

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 1 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETO DEL MANUAL.....	4
1. CONTEXTO DE LA ENTIDAD.....	7
1.1 Conocimiento de la entidad y de su contexto	7
1.1.1 Objeto de la entidad	7
1.1.2 Planeación estratégica.....	7
1.1.3 Objetivos Estratégicos	8
1.1.4 Valores	8
1.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas	10
1.3 Determinación del alcance del Sistema de Gestión de Calidad	10
1.4 Sistema de Gestión de Calidad y sus procesos.....	10
2. LIDERAZGO	14
2.1 Liderazgo y compromiso.....	14
2.1.1 Generalidades	14
2.1.2 Enfoque al cliente.....	14
2.1.3 Política	15
2.1.4 Comunicación de la política de calidad	15
2.1.5 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización.....	15
3. PLANIFICACIÓN	15
3.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades.....	15
3.2 Objetivos de calidad y planificación para lograrlos.....	16
3.3 Planificación de los cambios	16
4. APOYO	16

Elaboró	Revisó	Aprobó
Firma:	Firma:	Firma:
Nombre: Andres Caballero Canters	Nombre: Erika Quintero Varela	Nombre: Aidée Sánchez Corredor
Cargo: Contratista Subdirección de Programas y Proyectos	Cargo: Contratista Subdirección de Programas y Proyectos	Cargo: Subdirectora de Programas y Proyectos

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 2 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

4.1 Recursos.....	16
4.1.1 Generalidades	16
4.1.2 Personas	16
4.1.3 Infraestructura	17
4.1.4 Ambiente para la operación de los procesos.....	17
4.1.5 Recursos de seguimiento y medición	18
4.1.6 Competencia	18
4.1.7 Toma de conciencia.....	18
4.1.8 Comunicación	18
4.1.9 Información documentada.....	18
5. OPERACIÓN	19
5.1 Planificación y control operacional	19
5.2 Requisitos para los productos y servicios	19
5.2.1 Comunicación con el cliente	19
5.2.2 Determinación, revisión y cambios de los requisitos para los productos y servicios...	20
5.2.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios	20
5.2.4 Control de los procesos, productos y servicios suministrados externamente	21
5.3 Producción y provisión del servicio.....	21
5.3.1 Control de la producción y provisión del servicio	21
5.3.2 Identificación y trazabilidad	21
5.3.3 Propiedad perteneciente a los clientes o proveedores externos	21
5.3.4 Preservación	21
5.3.5 Control de los cambios	21
5.3.6 Liberación de los productos y servicios.....	21
5.3.7 Control de las salidas no conformes	22
6. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.....	22
6.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación	22
6.1.1 Generalidades	22

DOCUMENTO OBSOLETO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 3 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

6.1.2 Satisfacción del cliente22

6.1.3 Análisis y evaluación22

6.1.4 Auditoría interna 22

6.1.5 Revisión por la dirección 23

7. MEJORA23

8. ACTIVIDADES DE MONITORIO23

9. ANEXOS26

10. CONTROL DE CAMBIOS DEL MANUAL26

DOCUMENTO OBSOLETEO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 4 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

1. OBJETO DEL MANUAL

La Secretaría Distrital del Hábitat, adopta en su Sistema de Gestión, los estándares descritos en el Decreto 807 de 2019, el cual reglamenta el Sistema de Gestión del Distrito en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones, del mismo modo mantiene la adopción en el Sistema de Calidad de los estándares descritos en la Norma Internacional ISO 9001:2015.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG, fue creado con el fin de integrar los Sistemas de Gestión existentes en el Sector Público, y de acuerdo con el Decreto 1499 de 2017 es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio. Así mismo este modelo tiene como objetivos; (i) Fortalecer el liderazgo y talento humano; (ii) Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación; (iii) Desarrollar una cultura organizacional sólida; (iv) Promover la coordinación interinstitucional y (iv) Fortalecer y promover la efectiva participación ciudadana.

MIPG opera a través de siete (7) dimensiones que a su vez se desarrollan a través de una o varias Políticas de Gestión y Desempeño Institucional de las 19 políticas existentes, descritas en el Manual Operativo del MIPG versión 4, y un componente ambiental adoptado en las entidades del Distrito capital.

Las 7 dimensiones son:

1. Dimensión de Talento Humano
2. Dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación
3. Dimensión de Gestión con Valores para Resultados
4. Dimensión de Evaluación de Resultados
5. Dimensión de Información y Comunicación
6. Dimensión de Gestión del Conocimiento y la Innovación
7. Dimensión de Control Interno

Las 19 políticas de Gestión y Desempeño Institucional son:

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Compras y Contratación Públicas
4. Talento humano

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 5 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

5. Integridad
6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
8. Servicio al ciudadano
9. Participación ciudadana en la gestión pública
10. Racionalización de trámites
11. Gestión documental
12. Gobierno digital
13. Seguridad digital
14. Defensa jurídica
15. Mejora normativa
16. Gestión del conocimiento y la innovación
17. Gestión de la información estadística
18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
19. Control interno

DOCUMENTO OBSOLETO

DIMENSIONES DE MIPG	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL QUE DESARROLLA
Talento Humano	• Gestión Estratégica del Talento Humano • Integridad
Direccionamiento Estratégico y Planeación	• Planeación institucional. • Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público • Compras y contratación pública
Gestión con Valores para Resultados	• Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos • Gobierno digital • Seguridad digital • Defensa jurídica • Mejora normativa • Racionalización de Trámites • Participación ciudadana en la gestión pública • Servicio al Ciudadano
Evaluación de Resultados	• Seguimiento y evaluación del desempeño institucional

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 6 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

DIMENSIONES DE MIPG	POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL QUE DESARROLLA
Información y Comunicación	- Gestión documental - Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción - Gestión de la información estadística
Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación
Control Interno	Control Interno

El Sistema de Gestión de la Calidad de la Secretaría Distrital del Hábitat orienta, fortalece y evalúa la gestión del desempeño institucional, de manera que permite el logro de los objetivos institucionales, el cumplimiento de los fines esenciales del estado y el mejoramiento de los servicios de la entidad.

El presente Manual de Calidad tiene por objeto presentar la descripción general del Sistema de Gestión de Calidad - SGC de la Secretaría Distrital del Hábitat; sistema de gestión que está basado en los requisitos de la Norma ISO 9001:2015 y en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

DOCUMENTO OBSOLETO

Norma (número y fecha)	Descripción
Decreto 1499 de 2017	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015
Decreto 807 de 2019	Por medio del cual se reglamenta el Sistema de Gestión en el Distrito Capital y se dictan otras disposiciones.
NTC ISO 9001:2015	Sistemas de Gestión de la Calidad. Requisitos

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 7 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

1. CONTEXTO DE LA ENTIDAD

1.1 Conocimiento de la entidad y de su contexto

1.1.1 Objeto de la entidad

La Secretaría Distrital del Hábitat - SDHT, creada el 30 de noviembre de 2006 y reestructurada mediante Decretos 121 de 2008 y 535 de 2016, es la entidad rectora del Sector Hábitat y tiene por objeto formular las políticas de gestión del territorio urbano y rural en orden a aumentar la productividad del suelo urbano, garantizar el desarrollo integral de los asentamientos y de las operaciones y actuaciones urbanas integrales, facilitar el acceso de la población a una vivienda digna y articular los objetivos sociales económicos de ordenamiento territorial y de protección ambiental.¹

El sector hábitat está integrado por las siguientes entidades:

DOCUMENTO OBSOLETO

Entidades adscritas

- Caja de Vivienda Popular – CVP
- Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos – UAESP

Entidades vinculadas:

- Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano
- Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá – EAAB – ESP

Entidades con vinculación especial:

- Empresa de Telecomunicaciones de Bogotá S.A. – ETB – ESP
- Empresa de Energía de Bogotá S.A. – EEB – ESP

1.1.2 Planeación estratégica

El procedimiento PG01-PR08 Formulación del Plan Estratégico establece los lineamientos mediante los cuales la Secretaría Distrital del Hábitat determina las cuestiones internas y externas que son pertinentes para su propósito y dirección estratégica y que afectan a su capacidad para lograr los resultados previstos de su sistema de gestión de la calidad.

Son componentes del direccionamiento estratégico de la Secretaría Distrital del Hábitat la Misión, Visión y Valores y Objetivos Estratégicos de la Entidad, los cuales se encuentran en el documento Planeación Estratégica Secretaria Distrital Del Hábitat 2020 – 2024.

¹ Decreto 121 de 2008, artículo 2.

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 8 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

1.1.3 Objetivos Estratégicos

OE1. Avanzar en el acceso a servicios de ciudad mediante procesos de intervención para mejorar las condiciones del territorio urbano y rural en el cuatrienio.

OE2. Controlar la enajenación, arrendamiento de vivienda, urbanización y construcción del hábitat mediante procesos administrativos, trámites y monitoreo y seguimiento, que garanticen la preservación y conservación de los entornos sostenibles y sustentables y el desarrollo de viviendas durante el cuatrienio.

OE3. Promover la implementación de política, planes, programas y proyectos relacionadas con la prestación de servicios públicos domiciliarios en coordinación con las empresas prestadoras y las entidades del orden distrital, regional y nacional, con el fin de aportar al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes y su entorno.

OE3. Promover la implementación de política, planes, programas y proyectos relacionadas con la prestación de servicios públicos domiciliarios en coordinación con las empresas prestadoras y las entidades del orden distrital, regional y nacional, con el fin de aportar al mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes y su entorno.

DOCUMENTO OBSOLETO

OE4. Facilitar el acceso a soluciones habitacionales mediante el diseño de mecanismos y acompañamiento permanente, que permitan mejorar la calidad de vida de la población en condición de vulnerabilidad en el cuatrienio.

OE5. Fortalecer dinámicas de innovación y trabajo colaborativo por medio de herramientas tecnológicas y una adecuada gestión de la información, en busca del mejoramiento de la gestión institucional durante el cuatrienio

1.1.4 Valores²

- **Compromiso:**

- a. Asumo mi papel como servidor público, entendiendo el valor de los compromisos y responsabilidades que ha adquirido frente a la ciudadanía.

² Código de ética / Código de Integridad del Servidor Público, Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, febrero 2018.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 9 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- b. Siempre estar dispuesto a ponerse en los zapatos de las personas. Entender su contexto, necesidades y requerimientos es el fundamento del servidor y la labor.
- c. Escuchar, atender y orientar a quien necesite cualquier información o guía en algún asunto público.
- d. Estar atento siempre que interactúo con otras personas, sin distracciones de ningún tipo.
- e. Presto un servicio ágil, amable y de calidad

- **Diligencia:**

- a. Usar responsablemente los recursos públicos para cumplir con las obligaciones. Lo público es de todos y no se desperdicia
- b. Cumplir con los tiempos estipulados para el logro de cada obligación laboral. A fin de cuentas, el tiempo de todos es oro.
- c. Asegurar la calidad en cada uno de los productos que se entrega bajo los estándares del servicio público. No se valen las cosas a medias
- d. Ser proactivo comunicando a tiempo propuestas para mejorar continuamente la labor propia y la de los compañeros de trabajo.

- **Honestidad:**

- a. Siempre decir la verdad incluso cuando se comenten errores
- b. Facilitar el acceso a la información pública completa, veraz, oportuna y comprensible a través de los medios destinados para ello.
- c. Cuando se tiene dudas respecto a la aplicación de los deberes se busca orientación en las instancias pertinentes al interior de la entidad.
- d. Denunciar las faltas, delitos o violación de derechos de los que se tiene conocimiento en el ejercicio del cargo.
- e. Apoyar y promover los espacios de participación para que los ciudadanos hagan parte de la toma de decisiones que los afecten relacionadas con el cargo

- **Justicia:**

- a. Tomar decisiones informadas y objetivas basadas en evidencias y datos confiables.
- b. Reconocer y proteger los derechos de cada persona con sus necesidades y condiciones
- c. Tomar decisiones estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas.

DOCUMENTO OBSOLETO

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 10 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- **Respeto:**

- Atender con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier otro orden.
- Estar abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas.

1.2 Comprensión de las necesidades y expectativas de las partes interesadas

Las organizaciones, entidades o personas que reciben los productos y servicios de la entidad, es decir, las partes interesadas, se relacionan en la [identificación de partes interesadas y caracterización de usuarios de la Secretaría Distrital del Hábitat](#).

1.3 Determinación del alcance del Sistema de Gestión de Calidad

El alcance del Sistema de Gestión de Calidad – SGC de la SDHT comprende “La Formulación y ejecución de políticas e instrumentos para la gestión, la financiación y el control del hábitat en el Distrito Capital”.

1.4 Sistema de Gestión de Calidad y sus procesos

El Sistema de Gestión de la Calidad, como componente del Sistema Integrado de Gestión de la Secretaría Distrital del Hábitat orienta, fortalece y evalúa la gestión del desempeño institucional, de manera que permite el logro de los objetivos institucionales, el cumplimiento de los fines esenciales del estado y el mejoramiento de los servicios de la entidad.

El Sistema de Gestión de Calidad de la Secretaría Distrital del Hábitat está basado en la gestión por procesos, implementando las siguientes tipologías:

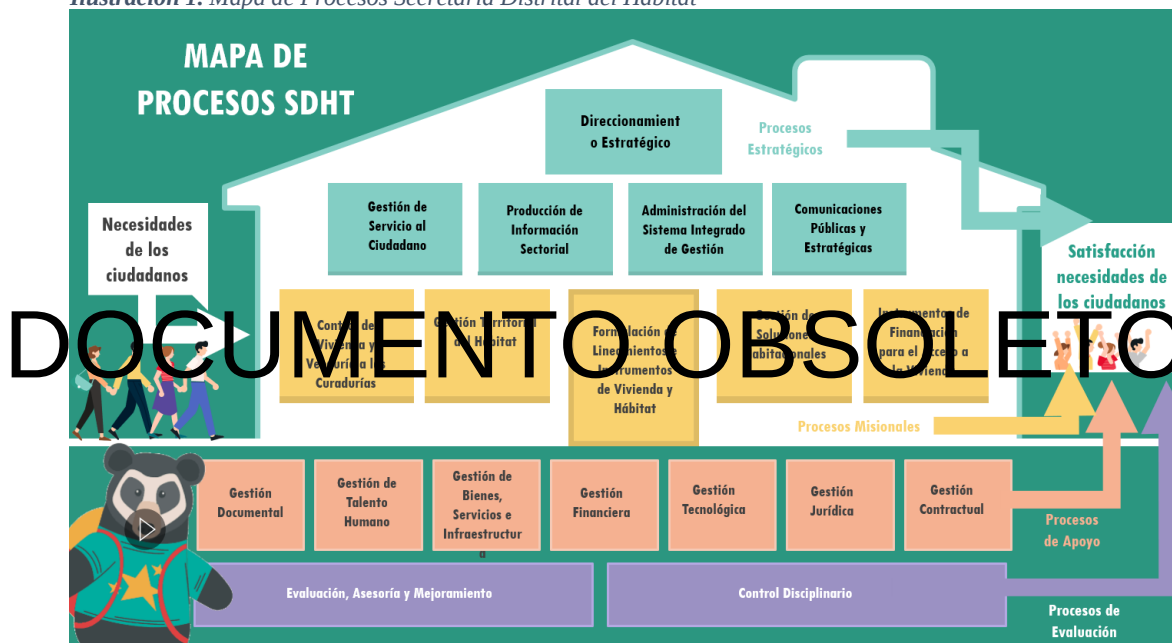
- **Procesos estratégicos:** incluyen procesos relativos al establecimiento de políticas y estrategias, fijación de objetivos, provisión de comunicación, aseguramiento de la disponibilidad de recursos necesarios y revisiones por la dirección.
- **Procesos misionales** (o de realización del producto o de la prestación del servicio): incluyen todos los procesos que proporcionan el resultado previsto por la entidad en el cumplimiento de su objeto social o razón de ser.
- **Procesos de apoyo:** incluyen todos aquellos procesos para la provisión de los recursos que son necesarios en los procesos estratégicos, misionales y de medición, análisis y mejora.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 11 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- **Procesos de evaluación y seguimiento:** incluyen aquellos procesos necesarios para medir y recopilar datos destinados a realizar el análisis del desempeño y la mejora de la eficacia y la eficiencia. Incluyen procesos de medición, seguimiento y auditoría interna, acciones correctivas y preventivas, y son una parte integral de los procesos estratégicos, de apoyo y los misionales.

La Secretaría Distrital del Hábitat ha establecido que para el cumplimiento de sus funciones es necesario contar con diecinueve (19) procesos, los cuales están definidos en el mapa de procesos, herramienta que describe de manera gráfica la clasificación e interacción de estos.

Ilustración 1. Mapa de Procesos Secretaría Distrital del Hábitat



Fuente: Comité Institucional de Gestión y Desempeño - oct 2021

Cada proceso define los documentos, los registros requeridos para el cumplimiento de sus funciones y para la eficaz planificación, operación y control de su gestión, y de la gestión de la entidad. Estos documentos conforman el manual de procesos y procedimientos de la entidad.

Los documentos vigentes que conforman el Sistema de Gestión de Calidad de la Secretaría Distrital de la entidad, es decir su manual de procesos y procedimientos, se encuentran dispuestos en la red interna, en la carpeta SIG y la presentación Mapa interactivo, y son controlados por el proceso Administración del SIG.

La interacción de los procesos de la entidad se describe a continuación:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 12 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- DOCUMENTO OBSOLETO**
- *Proceso Direccionamiento estratégico*, este proceso interactúa con todos los procesos ya que define los lineamientos e instrumentos para la planeación, el seguimiento y la evaluación de los planes, programas y proyectos para el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales de la entidad. Así mismo, mediante la planeación y ejecución de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad, donde se generan escenarios de información y diálogo permanente con la ciudadanía.
 - *Proceso Comunicaciones públicas y estratégicas*, este proceso interactúa con los demás procesos del sistema al recibir y entregar información para ser divulgada al interior y exterior de la entidad, en búsqueda de la promoción del hábitat y garantizar un correcto flujo y acceso a la información.
 - *Proceso Administración del Sistema Integrado de Gestión*, este proceso interactúa con los demás procesos al establecer, implementar y mantener el Sistema Integrado de Gestión de la entidad.
 - *Proceso Producción de Información sectorial*, este proceso interactúa con los demás procesos del sistema al recibir y entregar información de interés para la Secretaría o entidades del sector o relacionadas.
 - *Proceso Gestión de servicio al Ciudadano*, este proceso interactúa con los demás procesos del sistema al responder quejas, reclamos y solicitudes, mediante la clasificación, análisis, interpretación y aplicación de acciones conforme a la ley, así como el fortalecimiento de los canales de atención, para dar cumplimiento al derecho que tiene todo ciudadano a obtener respuestas de fondo y oportunas a sus solicitudes y requerimientos.
 - *Proceso Gestión de soluciones habitacionales*, este proceso interactúa con los demás procesos misionales del sistema al recibir información de éstos para la documentación e implementación de instrumentos de planeación y gestión que permitan la habilitación de suelo y la producción de vivienda de interés social y prioritario (VIS y VIP) en todas las fases de la cadena de urbanismo y construcción.
 - *Proceso Instrumentos de financiación para el acceso a la vivienda*, este proceso interactúa con los demás procesos del sistema al recibir información de éstos para la creación y/o a la gestión de los instrumentos de financiación que busquen garantizar una solución de vivienda de interés prioritario (VIP) digna dentro del marco de legalidad.
 - *Proceso Gestión territorial del hábitat*, este proceso interactúa con los demás procesos del sistema al recibir información de éstos para la documentar, definir e implementar los lineamientos para el mejoramiento de vivienda, el mejoramiento integral de barrios y el entorno.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 13 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- *Proceso Control de vivienda y veeduría a las Curadurías*, este proceso interactúa con los procesos al recibir y entregar información que orienta la aplicación de la vigilancia y control de la actividad de enajenación y arrendamiento de vivienda en la ciudad.
- *Proceso Formulación de lineamientos e instrumentos de vivienda y hábitat*: este proceso interactúa con los demás procesos misionales al definir las directrices para la formulación de lineamientos e instrumentos de vivienda y hábitat requeridos en cumplimiento de la misión de la entidad.
- *Proceso Gestión Talento Humano*, interactúa con todos los procesos al suministrar el recurso humano competente para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- *Proceso Gestión Bienes, servicios e infraestructura*, interactúa con todos los procesos al garantizar las condiciones óptimas de infraestructura para el normal funcionamiento de la entidad.

DOCUMENTO OBSOLETO

- *Proceso Gestión Documental*, interactúa con todos los procesos al suministrar los lineamientos para administrar, custodiar y tramitar la documentación de la entidad para evidenciar el cumplimiento de los objetivos institucionales y garantizar la información como un activo y patrimonio de la ciudad.
- *Proceso Gestión Financiera*, interactúa con todos los procesos al suministrar recursos financieros para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- *Proceso Gestión Tecnológica*, interactúa con todos los procesos al formular los lineamientos para el manejo de la información y suministrar la infraestructura tecnológica (hardware, software, conectividad) para el cumplimiento de los objetivos institucionales, asegurando la confidencialidad, disponibilidad e integridad de la información.
- *Proceso Gestión Jurídica*, interactúa con todos los procesos al brindar el asesoramiento jurídico para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- *Proceso Gestión Contractual*: Interactúa con todos los procesos al gestionar todos los requerimientos relacionados con contratación de bienes o servicios, para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- *Proceso Evaluación, asesoría y mejoramiento*, interactúa con todos los procesos al verificar y evaluar la gestión frente al cumplimiento de los objetivos institucionales.
- *Proceso Control Disciplinario*, interactúa con todos los procesos al llevar todos los asuntos disciplinarios que se inician a los servidores por irregularidades en su conducta.

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 14 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

2. LIDERAZGO

2.1 Liderazgo y compromiso

2.1.1 Generalidades

La alta dirección demuestra liderazgo y compromiso con respecto al Sistema de Gestión de la Calidad de las siguientes maneras:

- Asumiendo la responsabilidad y obligación de rendir cuentas con relación a la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad.
- Asegurándose de que se establezca la política de la calidad y los objetivos de la calidad para el Sistema de Gestión de la Calidad y que estos sean compatibles con el contexto y la dirección estratégica de la organización.
- Asegurándose de la integración de los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad en los procesos de la organización.
- Promoviendo el uso del enfoque a procesos y el pensamiento basado en riesgos.
- Asegurándose de que los recursos necesarios para el Sistema de Gestión de la Calidad estén disponibles.
- Comunicando la importancia de una gestión de la calidad eficaz y conforme con los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad.
- Asegurándose de que el Sistema de Gestión de la Calidad logre los resultados previstos.
- Comprometiendo, dirigiendo y apoyando a las personas, para contribuir a la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad.
- Promoviendo la mejora.
- Apoyando otros roles pertinentes de la dirección, para demostrar su liderazgo en la forma en la que aplique a sus áreas de responsabilidad.
- Mediante la expedición de la resolución de instancias de coordinación, para la creación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, en donde se toman decisiones frente a todos los temas pertinentes al Sistema de Gestión de Calidad y la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

2.1.2 Enfoque al cliente

La Secretaría Distrital del Hábitat determina y verifica el cumplimiento de las necesidades y expectativas de sus clientes mediante mecanismos como políticas de operación, encuestas, sistemas de información y PQRS, entre otros, los cuales se encuentran establecidos en la caracterización de los procesos y sus respectivos productos.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 15 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

2.1.3 Política

Establecimiento de la política de calidad

“La Secretaria Distrital del Hábitat como responsable de liderar la formulación e implementación de políticas de gestión en el territorio urbano y rural, está comprometida con facilitar el acceso a vivienda, contribuir con una adecuada prestación de servicios públicos domiciliarios, ejercer control de la vivienda y promover el mejoramiento integral del hábitat en el Distrito Capital para lograr la satisfacción de los ciudadanos y demás partes interesadas, mediante la gestión por procesos, el cumplimiento de los requisitos aplicables, la mejora continua, una adecuada gestión del riesgo y el enfoque hacia el desarrollo sostenible”.³

2.1.4 Comunicación de la política de calidad

La Política de calidad se comunica a todos los servidores públicos de la entidad, a través de los canales de comunicación interna, de la carpeta SIG, y la presentación Mapa interactivo.

2.1.5 Roles, responsabilidades y autoridades en la organización

- Las responsabilidades y autoridad frente a cada cargo se establecen en el Manual de Funciones y Competencias.
- Las responsabilidades y autoridad frente a los procesos y actividades se establecen en los documentos del SGC para cada proceso.
- El Subdirector(a) de Programas y Proyectos cuenta con la autoridad suficiente para mantener el Sistema y reportar a la alta dirección el desempeño de este, además de asegurar la toma de conciencia en todo el personal sobre la importancia de su trabajo y la satisfacción del cliente.
- Las responsabilidades de las designaciones frente al Sistema de Gestión de Calidad se establecen en la resolución SDHT 874 de 2018.

3. PLANIFICACIÓN

3.1 Acciones para abordar riesgos y oportunidades

El procedimiento PG03-PR06 Administración del riesgo, establece las directrices y orientaciones metodológicas para la identificación, valoración, evaluación, medición, control, análisis y tratamiento de los riesgos de la Secretaría Distrital del Hábitat, de modo que pueda evaluar aquellos eventos negativos, tanto internos como externos, que puedan afectar o impedir el logro de sus objetivos institucionales; Además, permite la identificación de oportunidades de mejora a través de acciones de prevención y mitigación de riesgos.

³ Plan estratégico SDHT pendiente aprobación

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 16 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

De igual manera, mediante la sesión del Comité Institucional de Control Interno del 28 junio de 2021, se realizó la actualización de la declaración de la política de riesgos de la SDHT, la cual se encuentra enmarcada en criterios de la Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas V5.

3.2 Objetivos de calidad y planificación para lograrlos

Los objetivos de calidad son considerados los mismos objetivos de calidad de la SDHT, así:

- Mantener la calidad del servicio prestado a los ciudadanos a través de los canales de atención en busca de su satisfacción.
- Aplicar adecuadamente la gestión de riesgo en la entidad mediante la metodología establecida con el fin de prevenir los efectos negativos y aprovechar las diferentes oportunidades.
- Brindar productos y servicios de conformidad con los requisitos aplicables a través de los diferentes procesos de la entidad con el fin de atender las necesidades y contribuir en la mejora de la calidad de vida de las partes interesadas.
- Fortalecer la gestión por procesos a través de estrategias de mejora continua y cultura de calidad que impacten en la sostenibilidad del Sistema de Gestión

DOCUMENTO OBSOLETO

3.3 Planificación de los cambios

Mediante el procedimiento PG03-PR10 Gestión de cambios en la SDHT y el formato PG03-FO725 Formato para la gestión de cambios en la SDHT se establece la metodología para la implementación de los cambios significativos que impactan el Sistema de Gestión y se puedan controlar y/o mitigar sus efectos de una manera controlada.

4. APOYO

4.1 Recursos

4.1.1 Generalidades

La Secretaría ha proporcionado los recursos necesarios para implementar y mantener el Sistema de Gestión de Calidad, lo cual se evidencia a través de la formulación de los proyectos de inversión y funcionamiento, necesarios para actividades de divulgación y capacitación, así como con las actividades relacionadas con la prestación del servicio.

4.1.2 Personas

La Secretaría Distrital del Hábitat a través del proceso PS01-CP01 Gestión de Talento Humano, el Manual de funciones y competencias, y el Manual de Contratación, gestiona y administra el talento

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 17 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

humano de la entidad, en el marco de la normatividad legal vigente y los principios aplicables, para contribuir al logro de los objetivos organizacionales. Para suplir o fortalecer las competencias de los funcionarios, proporciona formación y evalúa su impacto mediante evaluaciones de desempeño que se realizan a cada uno de los servidores públicos de planta, y mantiene los registros de la formación y evaluación en las hojas de vida respectivas. A continuación, la estructura organizacional de la SDHT:

Ilustración 2. Organigrama SDHT



Fuente: Secretaría Distrital del Hábitat

4.1.3 Infraestructura

La Secretaría cuenta con la infraestructura, espacios de trabajo, equipo para los procesos, hardware, software, servicios de comunicación y transporte, los cuales facilitan la operación de la entidad. A través de los procesos PS02-CP01 Gestión de bienes, servicios e infraestructura, PS07-CP01 Gestión Contractual, la entidad suministra oportunamente los bienes y servicios necesarios para cumplir con sus actividades, y con el proceso PS05-CP01 Gestión Tecnológica, garantiza que la infraestructura tecnológica (hardware, software, conectividad) de la Secretaría Distrital del Hábitat, sea funcional y apoye efectivamente los diferentes procesos de la entidad.

4.1.4 Ambiente para la operación de los procesos

La Secretaría Distrital del Hábitat desarrolla a través del proceso PS01-CP01 Gestión Talento Humano el Plan de Bienestar Social e Incentivos con el fin de gestionar las condiciones de trabajo

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 18 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

necesarias para el desarrollo del producto y/o la prestación del servicio, el cual está estipulado en el Plan de Acción anual, de acuerdo con el Decreto 612 de 2018.

4.1.5 Recursos de seguimiento y medición

Los equipos de seguimiento y medición utilizados para la realización de los productos o prestación del servicio son controlados a través de los procesos Control de Vivienda y Veeduría a las Curadurías y Gestión Territorial del Hábitat, los cuales se aseguran de que éstos sean utilizados en condiciones apropiadas con el fin de garantizar la conformidad del producto.

4.1.6 Competencia

La Secretaría Distrital del Hábitat a través del proceso PS01-CP01 Gestión de Talento Humano, el Manual de funciones y competencias, y el Manual de Contratación, gestiona y administra el talento humano de la entidad, en el marco de la normatividad legal vigente y los principios aplicables, para contribuir al logro de los objetivos organizacionales. Para suplir o fortalecer las competencias de los funcionarios, proporciona formación y evalúa su impacto mediante evaluaciones de desempeño que se realizan a cada uno de los servidores públicos de planta, y mantiene los registros de la formación y evaluación en las hojas de vida respectivas.

DOCUMENTO OBSOLETO

4.1.7 Toma de conciencia

En el marco del proceso PG03-CP01 Administración del Sistema Integrado de Gestión, la SDHT planifica y desarrolla las acciones para asegurar la toma de conciencia institucional sobre la política y objetivos de calidad, la contribución a la eficacia del sistema, incluidos los beneficios de una mejora del desempeño y las implicaciones del incumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión de Calidad.

4.1.8 Comunicación

Las directrices de comunicación interna y externa en la entidad se establecen mediante el proceso PG02-CP01 Comunicaciones públicas y estratégicas, y se implementan considerando la eficacia, eficiencia y efectividad del Sistema de Gestión de Calidad, mediante el Plan Estratégico de Comunicaciones de la SDHT.

4.1.9 Información documentada

Creación, actualización y control de la información documentada

Mediante el procedimiento PG03-PR05 Elaboración y control de documentos, la Secretaría Distrital del Hábitat, define los criterios para la elaboración, revisión, aprobación, codificación,

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 19 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

distribución, difusión, actualización, registro y/o anulación de los documentos controlados por el Sistema de Gestión de Calidad de la entidad.

5. OPERACIÓN

5.1 Planificación y control operacional

La planeación y control de cada proceso se establece mediante la formulación y el seguimiento de los planes de gestión o de acción cada uno de ellos; la planeación de cada proceso puede estar o no relacionada con uno de los proyectos de inversión definidos en la entidad.

La planeación de la prestación del servicio se establece en la caracterización de cada proceso, en la cual se detalla el objetivo del proceso, responsable, actividades principales, recursos empleados, documentos y registros asociados, y los mecanismos de control y seguimiento, entre otros.

Los procesos misionales tienen documentadas las características de sus productos o servicios mediante su caracterización para asegurar que éstos son conformes con los requisitos establecidos y se desarrollan bajo condiciones controladas.

DOCUMENTO OBSOLETO

5.2 Requisitos para los productos y servicios

5.2.1 Comunicación con el cliente

La comunicación con los usuarios, los entes de control y otras entidades con las que interactúa la Secretaría se realiza a través de diferentes procesos, así:

- *Proceso Comunicaciones Públicas y Estratégicas:* a través de la Oficina Asesora de Comunicaciones y partiendo de las directrices definidas por el(la) Secretario(a) Distrital del Hábitat, se da cobertura a los usuarios en temas de hábitat, con un lenguaje apropiado.
- *Proceso Direccionamiento Estratégico:* mediante la planeación y ejecución de la Estrategia de Rendición de Cuentas de la entidad, genera escenarios de información y diálogo permanente con la ciudadanía.
- *Proceso Producción de Información Sectorial:* mediante procesos de captura, análisis, producción y sistematización se asegura la existencia y disponibilidad de información confiable, oportuna y de calidad para el Sector Hábitat, que permite la toma de decisiones de los usuarios externos e internos.

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 20 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- *Proceso Gestión de Soluciones Habitacionales:* a través de la implementación de instrumentos de planeación y gestión que permitan la habilitación de suelo y la producción de vivienda de interés social y prioritario (VIS y VIP) en todas las fases de la cadena de urbanismo y construcción.
- *Proceso Instrumentos de Financiación para el Acceso a la Vivienda:* realizando la gestión de los instrumentos de financiación que busquen garantizar una solución de vivienda de interés prioritario (VIP) digna dentro del marco de legalidad.
- *Proceso Gestión Territorial del Hábitat:* mediante la implementación de los lineamientos para el mejoramiento de vivienda, el mejoramiento integral de barrios y el entorno.
- *Proceso Control de Vivienda y Veeduría a las Curadurías:* al realizar la prevención de asentamientos ilegales, adelantar la inspección, vigilancia y control de las personas naturales y jurídicas dedicadas a las actividades de arrendamiento, enajenación y autogestión de inmuebles destinados a vivienda, velar por los derechos de los adquirientes y arrendadores de vivienda, y evaluar a los curadores urbanos y las licencias urbanísticas que estos expiden.

DOCUMENTO OBSOLETO

5.2.2 Determinación, revisión y cambios de los requisitos para los productos y servicios

Los productos y servicios institucionales son resultado de los procesos misionales y se relacionan en la [lista de productos o servicios de la Secretaría Distrital del Hábitat](#).

La determinación, revisión y cambios de los requisitos para los productos y servicios de la entidad se establece mediante la caracterización de cada uno de ellos; caracterizaciones que se encuentran disponibles en red a través de la carpeta SIG y del mapa interactivo de la entidad y se realizan conforme al procedimiento PG03-PR09 Tratamiento Salidas No Conformes y el formato PG03-FO588 Caracterización de los productos y servicios.

5.2.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios

La planificación, entradas, controles, salidas y cambios del diseño y desarrollo de los productos y servicios de la SDHT, se establece mediante la caracterización de cada uno de ellos; caracterizaciones que se encuentran disponibles en red a través de la carpeta SIG y del mapa interactivo de la entidad.

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 21 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

5.2.4 Control de los procesos, productos y servicios suministrados externamente

Para garantizar la adecuada, eficiente y oportuna adquisición de bienes y prestación de servicios requeridos, la entidad cuenta con el proceso PS07-PR01 Gestión Contractual, el cual suministra los bienes, servicios necesarios para el cumplimiento de los objetivos misionales y el normal funcionamiento de la Secretaría Distrital del Hábitat. El proceso PS07-PR01 Gestión Contractual define también los controles a aplicar a los procesos, productos y servicios suministrados externamente.

5.3 Producción y provisión del servicio

5.3.1 Control de la producción y provisión del servicio

Las condiciones controladas bajo las cuales se realizan los procesos y productos de la entidad están descritas en las caracterizaciones de cada proceso, producto y servicio institucional, y en los documentos referenciados en tales caracterizaciones.

5.3.2 Identificación y trazabilidad

La identificación y trazabilidad está relacionada con la custodia de la información que se recoge y produce en la entidad durante la prestación de los servicios, según lo establecido en el proceso PS03-CP01 Gestión Documental.

5.3.3 Propiedad perteneciente a los clientes o proveedores externos

La propiedad perteneciente a los clientes o proveedores externos corresponde a la información que recoge y produce la entidad en desarrollo de su misionalidad; es así como la SDHT identifica, verifica, protege y salvaguarda la propiedad de los clientes o de los proveedores externos, según lo establecido en el proceso PS03-CP01 Gestión Documental.

5.3.4 Preservación

La organización preserva las salidas durante la producción y prestación del servicio, según lo establecido en el proceso PS03-CP01 Gestión Documental.

5.3.5 Control de los cambios

Las condiciones controladas bajo las cuales se realizan los procesos y productos de la entidad están descritas en las caracterizaciones de cada proceso, producto y servicio institucional, y en los documentos referenciados en tales caracterizaciones.

5.3.6 Liberación de los productos y servicios

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 22 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

Los requisitos bajo los cuales se liberan los productos y servicios de la entidad están descritos en las caracterizaciones de cada proceso, producto y servicio institucional, y en los documentos referenciados en tales caracterizaciones.

5.3.7 Control de las salidas no conformes

La Secretaría Distrital del Hábitat estableció el procedimiento PG03-PR09 “*Tratamiento Salidas No conformes*” y el formato PG03-FO588 “*Caracterización de los productos y servicios*” en el cual se establecen las disposiciones para la identificación, registro y control de los productos no conformes que deriven de los procesos misionales.

6. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

6.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación

6.1.1 Generalidades

A través de los planes de gestión de cada proceso se han establecido metas, actividades e indicadores, los cuales permiten realizar seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño y eficacia del Sistema de Gestión de Calidad de la entidad.

6.1.2 Satisfacción del cliente

A través de encuestas de satisfacción se evalúa el nivel de percepción de los ciudadanos del Distrito Capital, en relación con los servicios que presta la Secretaría Distrital del Hábitat.

DOCUMENTO OBSOLETO

6.1.3 Análisis y evaluación

A través de los planes de gestión de cada proceso se han establecido metas, actividades e indicadores, los cuales permiten realizar análisis y evaluación del desempeño y eficacia del Sistema de Gestión de Calidad de la entidad.

6.1.4 Auditoría interna

La Secretaría Distrital del Hábitat implementa el procedimiento PG03-PR08 Auditorías internas al Sistema de Gestión de Calidad – SGC, el cual dicta los lineamientos para determinar si el SGC es conforme con las disposiciones planificadas, con los requisitos de la norma ISO 9001:2015 y con los requisitos establecidos por la entidad.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 23 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

6.1.5 Revisión por la dirección

Se realiza según lo establecido en el procedimiento PG03-PR07 Revisión por la dirección, con el fin de asegurar la conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continuas del SGC con la dirección estratégica de la entidad.

7. MEJORA

La entidad determina y selecciona oportunidades de mejora del Sistema de Gestión de Calidad mediante la implementación de la política de la calidad, los objetivos de la calidad, los resultados de las auditorías internas, el análisis de datos, las acciones correctivas y la revisión por la dirección.

Además, la entidad se apoya en el proceso PE01-CP01 Evaluación, asesoría y mejoramiento para identificar, implementar y hacer seguimiento a las acciones correctivas y de mejora en los procesos que forman parte del Sistema de Gestión de Calidad.

8. ACTIVIDADES DE MONITOREO

El propósito es definir actividades que permitan que la entidad realice una supervisión continua a la gestión a través de, evaluaciones y auto evaluaciones periódicas encaminadas a valorar la efectividad del control interno de la entidad, como también la eficacia y la efectividad de cada uno de los procesos, con el fin de detectar falencias, y de esta forma dar recomendaciones para orientar las acciones de mejoramiento de la entidad.

DOCUMENTO OBSOLETO

8.1 Implementación de las líneas de defensa

- **Línea estratégica de defensa:**

Esta línea estratégica se encuentra a cargo de la Alta Dirección y el comité institucional de coordinación de control interno desde acá se analizan los riesgos y las amenazas institucionales al cumplimiento de los planes estratégicos planteados, tiene como responsabilidad definir la generalidad del marco para la gestión del riesgo, la política de administración del riesgo y asegura el cumplimiento de los planes de la entidad.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 24 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- **Función:** su fin es establecer las generalidades que permitan realizar la revisión, validación y supervisión del desarrollo de las políticas en temas de control interno, gestión del riesgo, seguimientos a la gestión y auditorías internas.

- **Aspectos relevantes para tener en cuenta por parte de la Línea Estratégica:**

- Fortalecer el Comité de Coordinación de Control Interno.
- Monitorear el funcionamiento de la metodología de Líneas de Defensa.
- Definir canales de reporte (canales de comunicación) indicados para los temas claves en la toma de decisiones, atendiendo el Esquema de Líneas de Defensa.
- Definir y evaluar la Política de Administración del Riesgo. La evaluación debe considerar su aplicación en la entidad, cambios en el entorno que puedan definir ajustes, dificultades para su desarrollo, riesgos emergentes.
- Evaluar política de gestión estratégica del Talento Humano (forma de provisión de los cargos, capacitación, código de Integridad, bienestar).

- **Primera línea de defensa:**

Esta Línea de defensa está conformada por los servidores que ostenten un cargo de responsabilidad (jefe) dentro de la estructura organizacional de la entidad, gerentes y los líderes de cada uno de los procesos, o gerentes operativos de programas y proyectos de la entidad, se encarga de la gestión operacional, de mantenimiento efectivo de los controles internos, de ejecutar procedimientos de riesgo y el control la gestión operacional que identifica, evalúa, controla y mitiga los riesgos.

- **Función:** Aplicar y Mantener de forma eficiente y efectiva los controles y procedimientos internos, que permitan, identificar, evaluar, controlar y mitigar los riesgos.

- **Aspectos relevantes para tener en cuenta por parte de la primera línea de defensa:**

- Conocer y apropiar las políticas, procedimientos, manuales, protocolos y las demás herramientas que permitan tomar acciones para el autocontrol en los puestos de trabajo.
- Identificar los riesgos y gestionarlos mediante el establecimiento de controles, así como su seguimiento, con el fin de evitar la materialización de los mismos.
- Seguimiento de los indicadores de gestión de los procesos e institucionales, según corresponda.
- Formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento, con el fin de atender los hallazgos presentados.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 25 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- E. Recopilar, gestionar y analizar la información clave que permita apoyar la toma de decisiones.
- F. Recopilar, analizar y entregar información necesaria por parte de la segunda línea de defensa como apoyo la toma de decisiones.

- **Segunda Línea de defensa:** Esta línea de defensa la conforman servidores responsables de monitoreo y evaluación de controles y gestión del riesgo (Subdirección de Programas y Proyectos, Subsecretaría de Gestión Corporativa, supervisores e interventores de contratos o proyectos, comité de contratación, entre otros, se encarga de asegurar que los controles y procesos definidos para la gestión del riesgo de la 1ª línea de defensa sean apropiados y funcionen correctamente, supervisa la implementación de prácticas de gestión de riesgo eficaces.
- **Función:** Asegurar que los controles y procesos de gestión del riesgo de la 1ª Línea de Defensa sean los indicados y se apliquen correctamente.
- **Aspectos relevantes para tener en cuenta por parte de la segunda línea de defensa:**

A. Asegurar que los controles y procesos de gestión del riesgo de la 1ª Línea de Defensa sean los apropiados y funcionen correctamente, supervisar la implementación de prácticas de gestión de riesgo eficaces.

B. Consolidar y analizar la información sobre temas claves para la entidad base para la toma de decisiones y de las acciones preventivas necesarias para evitar materializaciones de riesgos.

- C. Trabajar de manera coordinada con las oficinas de control interno o quien haga sus veces, en el fortalecimiento del Sistema de Control Interno.
- D. Asesorar a la 1ª línea de defensa en temas claves para el Sistema de Control Interno tales como lo son riesgos, controles, planes de mejoramiento, indicadores de gestión procesos y procedimientos.
- E. Establecer los mecanismos para la autoevaluación como lo son auditorías internas a sistemas de gestión, el seguimiento a través de herramientas, informes que genere acciones para la mejora).

DOCUMENTO OBSOLETO

	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 26 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

- **Tercera Línea de defensa:** Esta línea de defensa se encuentra conformada por el (la) asesor (a) de control interno, tiene como función la auditoría interna con un enfoque basado en riesgos, suministra el aseguramiento objetivo e independiente sobre la eficacia de gobierno, gestión de los riesgos y control interno, para la alta dirección de la entidad, las maneras en que funciona la primera y segunda línea de defensa.
- **Función:** Asegurar e Informar sobre la efectividad del sistema de control interno y la gestión de las líneas de defensa contemplando un enfoque basado en riesgos.

• **Aspectos relevantes para tener en cuenta por parte de la tercera línea de defensa:**

- Desde su rol de asesoría, se orienta de manera técnica y se dan recomendaciones frente a la administración del riesgo de manera coordinada con la Subdirección de Programas y Proyectos o quien haga sus veces, garantizando el cumplimiento efectivo de los objetivos.
- Monitorear la exposición de la organización al riesgo y realizar recomendaciones de manera preventiva.
- Asesorar de manera proactiva y estratégica a la Alta Dirección y los líderes de proceso, en materia de control interno y las responsabilidades en materia de riesgos.
- Formar a la alta dirección y a todos los niveles de la entidad sobre las responsabilidades en materia de riesgos.
- Informar los hallazgos y proporcionar recomendaciones de forma independiente.

9. ANEXOS

- Identificación de Partes Interesadas y Caracterización de Usuarios de la Secretaría Distrital del Hábitat
- Lista de Productos o servicios de la Secretaría Distrital del Hábitat

10. CONTROL DE CAMBIOS DEL MANUAL

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE HÁBITAT	MANUAL DE LA CALIDAD	Página 27 de 27
		VERSIÓN 9
		29/12/2022
		CÓDIGO PG03-MM26

Fecha Modificación (dd/mm/aaaa)	Versión	Descripción del cambio
16/07/2019	6	Se actualiza el documento teniendo en cuenta la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en la entidad, como marco de referencia para el Sistema de Gestión de la Calidad de la entidad. Se relacionan los anexos del documento
03/06/2020	7	Se actualiza el documento eliminando el Decreto 591 de 2018 y reemplazándolo por el Decreto 807 de 2019, se ajusta la versión de la política de riesgos, se incluye la política del MIPG “Gestión de la información estadística”
03/05/2022	8	Se actualiza todos los numerales relacionados con la plataforma estratégica de la entidad y las políticas con base en la versión 4 del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación Gestión, se vinculo la estrategia de líneas de defensa.
29/12/2022	9	Se fortalece el esquema de Líneas de defensa incluyendo responsabilidades por cada una de las líneas.